

Databeskyttelsespolitik for jobansøgere

Veddum-Skelund-Visborg Kraftvarmeværk
Pejtervej 14, 9560 Hadsund

(cvr.nr. 18718685, tlf. 98585765 og mail mail@v-s-v.dk).

Som modtager af jobansøgninger tager vi din databeskyttelse alvorligt. Vi behandler dine personoplysninger i forbindelse med din ansøgning, og har derfor vedtaget denne privatlivsbeskyttelsespolitik, der fortæller dig, hvordan vi behandler dine data.

1. Kontaktoplysninger

Veddum-Skelund-Visborg Kraftvarmeværk er dataansvarlig og vi sikrer, at dine personoplysninger behandles i overensstemmelse med lovgivningen. Du kan kontakte os, hvis du har behov for at vide, hvordan vi behandler dine personoplysninger.

Registrerede kontaktoplysninger til Veddum-Skelund-Visborg Kraftvarmeværk:

Kontaktperson:	Formand Anders Andersen
Adresse:	Pejtervej 14, 9560 Hadsund
CVR:	18718685
Telefonnr.:	98585765
Mail:	mail@v-s-v.dk
Website:	www.v-s-v.dk

2. Sikkerhed

På baggrund af en risikovurdering har vi implementeret tekniske og organisatoriske foranstaltninger mod, at dine oplysninger hændeligt eller ulovligt bliver slettet, offentliggjort, fortabt, forringet eller kommer til uvedkommendes kendskab, misbruges eller i øvrigt behandles i strid med lovgivningen.

Oplysningerne opbevares elektronisk på servere med adgangsstyring. Nogle af oplysningerne opbevares desuden fysisk i aflåst skab.

Kun administrative løn- og personalemedarbejdere har adgang til disse oplysninger. Det er således kun medarbejdere med et arbejdsbetinget behov, der har adgang til personoplysninger om deres kolleger.

Afgrænsningen gælder som hovedregel alle. De grupper der i visse tilfælde har udvidet adgang er: HR- og IT-medarbejdere og ledelsen.

3. Formålene med og retsgrundlaget for behandlingen af dine personoplysninger

Vi behandler dine personoplysninger lovligt, rimeligt og på en gennemsigtig måde i forhold til dig som registreret.

Vi behandler dine personoplysninger til følgende formål:

- Gennemførelse af rekrutteringsproces med henblik på ansættelse af medarbejder (opfordret ansøgning).

Databeskyttelsespolitik for jobansøgere

- Behandling af uopfordrede jobansøgninger.

Retsgrundlaget for indsamling og opbevaring af dine personoplysninger i forbindelse med din ansættelse følger af:

- Databeskyttelsesforordningen artikel 6 stk. 1, litra a
- Databeskyttelsesforordningen artikel 6 stk. 1, litra b

4. Kategorier af personoplysninger

Vi behandler som udgangspunkt almindelige personoplysninger, som du selv har oplyst i forbindelse med jobansøgningen, eksempelvis i din ansøgning, i CV og under samtaler.

De almindelige personoplysninger Veddum-Skelund-Visborg Kraftvarmeværk behandler om jobansøgere er:

- Navn, adresse, telefonnummer og evt. e-mailadresse
- Fødselsdato
- Uddannelse
- Udtalelser og tidligere beskæftigelse

Såfremt det er aftalt med dig, at vi må indhente reference på dig, vil sådanne oplysninger blive opbevaret kortvarigt, indtil ansættelse er sket, hvorefter disse oplysninger vil blive slettet.

Veddum-Skelund-Visborg Kraftvarmeværk vil som udgangspunkt ikke behandle følsomme oplysninger om dig, medmindre du selv, i forbindelse med ansøgningen, har oplyst følsomme oplysninger af betydning for en eventuel senere ansættelse af dig.

5. Videregivelse af dine personoplysninger

Oplysning behandles udelukkende til brug for vurdering af ansøgninger i forbindelse af rekrutteringsproces, og videregives ikke.

6. Overførsel til modtagere i tredjelande, herunder internationale organisationer

Vi overfører ikke data til tredjelande eller internationale organisationer.

7. Hvor har vi dine personoplysninger fra?

Vi indhenter dine personoplysninger fra dig selv, og fra evt. referencer, som du har givet samtykke til at kontakte.

8. Opbevaring af dine personoplysninger

Vi opbevarer dine personoplysninger i op til 6 måneder efter rekrutteringsprocessens afslutning.

En uopfordret ansøgning opbevares i maksimalt 6 måneder, hvorefter den slettes med mindre det er aftalt med dig, at den opbevares i en længere periode.

Databeskyttelsespolitik for jobansøgere

8. Automatiske afgørelser, herunder profilering

Vi gør ikke brug af automatiske afgørelser eller profilering.

9. Retten til at trække samtykke tilbage

Hvis behandling af dine personoplysninger sker på baggrund af dit samtykke, har du til enhver tid ret til at trække dit samtykke tilbage ved at rette henvendelse til os.

10. Dine rettigheder

Du har efter databeskyttelsesforordningen en række rettigheder i forhold til vores behandling af oplysninger om dig. Hvis du vil gøre brug af dine rettigheder, skal du kontakte os.

Du har ret til

- At få indsigt i de oplysninger, som vi behandler om dig, samt en række yderligere oplysninger.
- At få urigtige oplysninger om dig selv rettet.
- I særlige tilfælde at få slettet oplysninger om dig, inden tidspunktet for vores almindelige generelle sletning indtræffer.
- I visse tilfælde at få behandlingen af dine personoplysninger begrænset. Hvis du har ret til at få begrænset behandlingen, må vi fremover kun behandle oplysningerne – bortset fra opbevaring – med dit samtykke, eller med henblik på at retskrav kan fastlægges, gøres gældende eller forsvares, eller for at beskytte en person eller vigtige samfundsinteresser.
- I visse tilfælde at gøre indsigelse mod vores eller lovlige behandling af **dine** personoplysninger. Du kan også gøre indsigelse mod behandling af dine oplysninger til direkte markedsføring.
- I visse tilfælde at modtage dine personoplysninger i et struktureret, almindeligt anvendt og maskinlæsbart format samt at få overført disse personoplysninger fra én dataansvarlig til en anden uden hindring.

Du kan læse mere om dine rettigheder i Datatilsynets vejledning om de registreredes rettigheder, som du finder på www.datatilsynet.dk.

11. Klage til Datatilsynet

Du bør altid først rette henvendelse til os som dataansvarligt selskab, såfremt du er utilfreds med vores behandling af dine personoplysninger.

Du har ret til at indgive en klage til Datatilsynet, hvis du er utilfreds med den måde, vi behandler dine personoplysninger på. Du finder Datatilsynets kontaktoplysninger på www.datatilsynet.dk.